

## **Tätigkeitsbericht der Mitarbeitervertretung (MAV) des Kirchenbezirks Nürtingen 2017/2018**

Seit der letzten Mitarbeiterversammlung traf sich die MAV zu 11 Sitzungen mit Sitzungsdauer zwischen 3 und 4 Stunden. Dies zeigt, dass wir einigen Wechsel im Personal des Kirchenbezirks hatten.

Darunter war ein Klausurtag (9.00 Uhr – 15.00 Uhr), an dem wir grundsätzliche Themen der MAV – Arbeit besprechen wollen und nicht nur über Personalien entscheiden wollen.

Nachdem es nicht möglich war mit einem geschäftsführendem Ausschuss zu arbeiten, wählten wir in der Septembersitzung **Frau B. Heldmaier zur stellvertretenden Vorsitzenden**. Sie erhielt dafür eine 10,5% Freistellung für Aufgaben der MAV sowie 5% zur Erledigung von Büroarbeiten.

Wir danken hier dem KBA für die Genehmigung.

Analog unserer Sitzungspersonalien beschreibe ich unsere Beratungen und Entscheidungen.

### **Diakonat**

Im EJBN wurde eine neue Bezirksjugendreferentin mit 100% angestellt.

Wir nahmen teil an den Beratungen für den neuen Diakonatsplan.

### **Diakoniestationen**

Mit beiden Stationen wurde eine Dienstvereinbarung zur Mobilen Datenerfassung abgeschlossen.

Durch das veränderte Pflegegesetz entstand ein großer Personalbedarf besonders in der Nachbarschaftshilfe bzw. der ergänzenden Pflege.

Hier berieten wir in 25 Fällen.

In der Pflege berieten wir über 7 Einstellungen oder Erhöhungen des Arbeitsumfangs.

Um Mehrarbeitsstunden aufzufangen, haben einige Personen einer zeitlichen Erhöhung ihres Arbeitsumfangs zugestimmt.

Wir konnten 10 Fortbildungswünschen zustimmen.

### **HausmeisterInnen/MesnerInnen**

ausführliche Überprüfung zweier AZEn (Arbeitszeitermittlung)

Begleitung bei Konflikten

Zustimmung zu 10 Anstellungen bzw. veränderten Arbeitsumfängen

### **Kindergärten**

Gespräche wegen des Schreibens der Verwaltung wegen der Überleitung in höhere Stufen. Betraf 3 Erzieherinnen.

1 Kündigung in der Probezeit

30 Zustimmungen zu Einstellungen bzw. Änderungen des Beschäftigungsumfangs

Zustimmung zu Vertretungskräften, Integrationshelferinnen, SPATZ-Anstellungen und 1 Hauswirtschafterin

## **Kirchenmusik**

Zustimmung zu 4 Einstellungen bzw. Vergütungsgruppenänderung

## **Religionspädagoginnen**

Zustimmung bei 9 Veränderungen des Deputats

Zu Beginn des neuen Schuljahres erhalten einige Menschen neue Arbeitsverträge.

## **Verwaltung**

Wir begleiteten die Auswahl der neuen Geschäftsführerin des Dekanats.

Zustimmung bei 15 Einstellungen oder Veränderungen des Beschäftigungsumfangs

Teilnahme an BEM (Berufliches Eingliederungsmanagement)

9x Teilnahme an BEM – Gesprächen

14x unterstützten wir **1e – Anträge** (Beschäftigungsfähigkeit, höhere Bezahlung, Arbeit nach Erreichen der Altersgrenze...)

## **3 Unfallmeldungen**

Anfrage wegen der **Videoüberwachung** einer Kirche.

Hier verweigerte die MAV die Zustimmung.

## **Anfragen wegen des Familien-, Pflegegesetzes**

Kenntnisnahme von 9 Menschen, die in den wohlverdienten **Ruhestand** gingen.

Kenntnisnahme von 4 **Kündigungen** durch MitarbeiterInnen

Regelmäßige **Gespräche mit den Dienststellenleitungen**: Dekan Waldmann, Hrn. Bauknecht, Fr. Ebert, Hr. Luedecke, Hr. Schnizler, verschiedene Pfarrer

Regelmäßige Teilnahme beim **Kindergartenbeirat in Beuren**

## **Teilnahme an Fortbildungen**

Grundausbildung in der MAV – Arbeit

Teilnahme an einer Verdi – Fortbildung zur Gefährdungsbeurteilung